

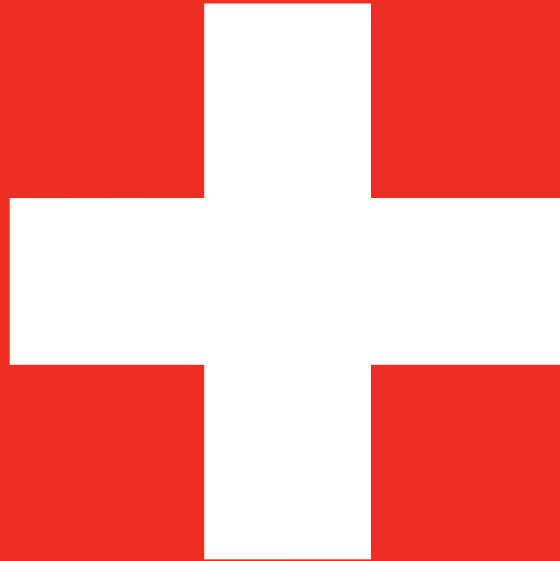
Alle Pluspunkte auf einen Blick

Ihre Anstellung bei der Bundesverwaltung



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Unser Unternehmen



Ihre Pluspunkte

Als Mitarbeiter/in der Bundesverwaltung gestalten Sie mit Ihrem Fachwissen und Engagement die Schweizer Politik mit. Sie erleben einzigartige Arbeitsinhalte, ein mehrsprachiges Umfeld sowie stets neue Herausforderungen.

Doch nicht nur das. Die Bundesverwaltung als attraktive, wettbewerbsfähige und vorbildliche Arbeitgeberin bietet Ihnen auch fortschrittliche Anstellungsbedingungen und Lohnnebenleistungen.

Das Entlöhnungssystem der Bundesverwaltung ist transparent. Die Lohnentwicklung und die Leistungsprämien orientieren sich an individuell vereinbarten Leistungs- und Verhaltenszielen.

Flexible Arbeitszeitmodelle und Arbeitsformen tragen zur Verwirklichung Ihrer individuellen Lebensgestaltung bei und helfen mit, Beruf und Privatleben optimal zu vereinbaren.

Ein attraktives Lohnnebenleistungspaket unterstützt Sie in den Bereichen Versicherungen, Gesundheit und Mobilität. Zudem fördert die Bundesverwaltung Ihr berufliches Weiterkommen mit vielfältigen Weiterbildungsmöglichkeiten.

Unsere Zusammenarbeit ist geprägt durch Respekt, Loyalität und Wertschätzung. Als Mitarbeiter/in übernehmen Sie gesellschaftliche Verantwortung – dafür werden Sie fair entlohnt, gut versichert und profitieren vom einzigartigen, politisch geprägten Umfeld der Bundesverwaltung.

Faire Entlohnung und solide Vorsorge

Die Bundesverwaltung bietet Ihnen ein faires, flexibles und marktgerechtes Entlohnungssystem. Sie können die persönliche Lohnentwicklung mit Ihrer Leistung beeinflussen und werden dabei an individuell vereinbarten Zielen gemessen. Die solide Vorsorgelösung der Bundesverwaltung ermöglicht Ihnen, sich und Ihre Familie nachhaltig finanziell abzusichern.

Entlohnung

Lohn

Abhängig von der Lohnklasse, die aufgrund der Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten festgelegt wird, sowie den individuellen funktionsrelevanten Ausbildungen und der Berufs- bzw. Lebenserfahrung.

Ortszuschlag

Lohnbestandteil zum Ausgleich der Lebenshaltungskosten am jeweiligen Wohn- bzw. Arbeitsort.

Lohnentwicklung

Erfolgt aufgrund der Personalbeurteilung unter Berücksichtigung des Erreichens der gemeinsam definierten Ziele.

Leistungsprämien

Besondere Einsätze und herausragende Leistungen können individuell mit Leistungsprämien honoriert werden.

Teuerungsausgleich

Die Löhne werden in regelmässigen Abständen der Teuerung angepasst.

Berufliche Vorsorge

Pensionskasse

Mitarbeitende der Bundesverwaltung sind im Beitragsprimat bei der Pensionskasse des Bundes PUBLICA versichert.

Sparbeiträge

Die Höhe der Sparbeiträge richtet sich nach Alter und Lohnklasse der Mitarbeitenden. Die Arbeitgeberin übernimmt mindestens 50 Prozent der Beiträge. Zusätzliche freiwillige Sparbeiträge sind möglich.

Altersrücktritt

Möglich zwischen vollendetem 60. und vollendetem 70. Altersjahr. Bei Weiterarbeit über das ordentliche AHV-Alter hinaus sind die Sparbeiträge bis zum Alter von 70 Jahren Renten bildend.

Arbeit und Freizeit im Gleichgewicht

Arbeiten nach Ihrem individuellen Arbeitszeitmodell, im Teilzeitpensum oder von zu Hause aus:
Die Bundesverwaltung bietet Ihnen flexible Arbeitszeitformen und fünf bis sieben Wochen Ferien.

Arbeitszeit, Ferien, Urlaub

Arbeitszeit

41.5 Stunden/Woche bei mindestens 5 Wochen Ferien.

Arbeitszeitmenüs*

Von 41.5 Stunden/Woche mit 96 bzw. 98 Prozent Lohn und fünf bzw. zehn Ausgleichstagen bis 42.5/Woche bzw. 43.5 Stunden/Woche mit fünf bzw. zehn Ausgleichstagen.

* falls von der Verwaltungseinheit angeboten

Jahresarbeitszeit

Flexibilität bei der Erfüllung der Arbeitszeit durch Abrechnung der Sollarbeitszeit über ein ganzes Jahr.

Vertrauensarbeitszeit

Arbeiten ohne Zeiterfassung Angestellte ab Lohnklasse 24.

Jobsharing

Aufteilen einer Funktion bzw. eines Arbeitspensums auf zwei Personen, wo betrieblich möglich.

Teilzeitarbeit

Förderung der Teilzeitarbeit, wo betrieblich möglich.

Sabbatical

Auszeit für Weiterbildungen, Reisen oder Neuorientierung.

Telearbeit

Arbeiten von zu Hause aus, wo betrieblich möglich.

Ferien

bis 20 Jahre:	6 Wochen
21-49 Jahre:	5 Wochen
50-59 Jahre:	6 Wochen
ab 60 Jahren:	7 Wochen

Feiertage, freie Tage

Sämtlichen Mitarbeitenden wird schweizweit dieselbe Anzahl Feiertage gewährt.

Urlaub

Bezahlter Urlaub

- » Mutterschaft: 4 Monate
- » Geburt (Vaterschaft): 10 Tage
- » Adoption: 2 Monate
- » Heirat: 1 Tage
- » Wohnungswechsel: bis 1 Tag
- » Arzttermin, Vorladung Behörden: erforderliche Zeit
- » u. a. m.

Bezahlter Urlaub kann auch gewährt werden für aktive Teilnahme an Sportanlässen, Verbandstätigkeiten, Ausübung eines öffentlichen Amtes u. a. m.

Unbezahlter Urlaub

Möglichkeiten werden mit den Linienvorgesetzten besprochen.

Reduktion des Beschäftigungsgrades nach der Geburt / Adoption

Beiden Elternteilen wird ein Anspruch auf eine Reduktion des Beschäftigungsgrades um maximal 20 Prozent nach der Geburt / Adoption eines Kindes eingeräumt (sofern der Beschäftigungsgrad durch diese Massnahme 60 Prozent nicht unterschreitet).

Treueprämie

Die Mitarbeitenden erhalten erstmals nach fünf Jahren und anschliessend nach jeweils fünf weiteren Jahren eine Treueprämie. Im Regelfall wird diese als Barbetrag ausgerichtet.

Attraktive Zusatzleistungen

Verbilligt Sport treiben und Ihren Verdienst zu Vorzugskonditionen anlegen: bei der Bundesverwaltung profitieren Sie von attraktiven Angeboten in verschiedenen Bereichen. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützt die Bundesverwaltung mit grosszügigen Sozialleistungen. Und in schwierigen Lebens- oder Arbeitssituationen wenden Sie sich vertrauensvoll an die bundesinternen Beratungsstellen.

Überobligatorische Sozialleistungen

Nichtberufsunfall-Versicherung (NBU)

Die Arbeitgeberin übernimmt $\frac{1}{3}$ der Prämien.

Lohnfortzahlung bei Unfall/Krankheit

12 Monate, 100 Prozent Lohnfortzahlung, weitere 12 Monate, 90 Prozent Lohnfortzahlung. In Ausnahmefällen weitere Lohnfortzahlung bis maximal einem Jahr.

Lohnfortzahlung bei Mutterschaft

4 Monate, 100 Prozent Lohnfortzahlung.

Familienzulage

Ausrichtung bis zum 18. Lebensjahr des Kindes, bei Kindern in Ausbildung bis zum 25. Lebensjahr. Höhere Leistung als das gesetzliche Minimum.

Lohnnebenleistungen

Gratisbezug eines Halbtax-Abonnements oder Vergünstigung von 15 Prozent auf dem Generalabonnement der SBB.

Vorteilhafte Konditionen auf Sparkapitalien bei der Sparkasse des Bundespersonals (SKB).

Vergünstigungen

Sonderkonditionen in den Gebieten:

- » Fitnesscenter
- » Fahrzeugmiete
- » Informatik
- » Verlagsprodukte Swisstopo
- » Sportartikel
- » Privatumzüge
- » Hypotheken
- » Diverse temporäre Vergünstigungen

Berufliches Weiterkommen

Ihr berufliches Weiterkommen ist der Arbeitgeberin Bundesverwaltung wichtig. Profitieren Sie als Mitarbeiter/in der Bundesverwaltung von verschiedenen Möglichkeiten der beruflichen Aus- und Weiterbildung. Auch als Berufseinsteiger/in sind Sie in der Bundesverwaltung am richtigen Ort: mit einer Lehre oder einem Praktikum eröffnen sich Ihnen interessante Perspektiven.

Ausbildung und Berufseinstieg

Berufliche Grundbildung

Umfassendes Lehrstellenangebot in verschiedenen Berufszweigen.

Berufspraktika

Praktikumsangebote während oder nach der Berufsausbildung.

Hochschulpraktika

Praktikumsangebote während oder nach dem Hochschul- oder Fachhochschulstudium.

Diplomarbeiten

Verfassen der eigenen Diplomarbeit in enger Zusammenarbeit mit Mitarbeitenden der Bundesverwaltung.

Weiterbildung

Attraktives Ausbildungsprogramm mit bedarfsorientierten und praxisnahen Angeboten für Kader, Fachpersonen und Lernende.

Finanzielle und/oder zeitliche Beteiligung der Arbeitgeberin an externen Aus- und Weiterbildungen.

Gültig ab Januar 2014.

Änderungen der Konditionen bleiben vorbehalten.

Herausgeber:

Eidgenössisches Personalamt (EPA)

Eigerstrasse 71, 3003 Bern

info@epa.admin.ch

www.epa.admin.ch

intranet.infopers.admin.ch

Vertrieb:

Bundesamt für Bauten und Logistik (BBL)

www.bundespublikationen.admin.ch

Artikel-Nr.: 614.110.d / 614.110.f / 614.110.i

Die Schweiz, unser Unternehmen.
Die Bundesverwaltung, Ihre Arbeitgeberin.

www.stelle.admin.ch
intranet.infopers.admin.ch



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra