



Bundesverwaltungsgericht
Tribunal administratif fédéral
Tribunale amministrativo federale
Tribunal administrativ federal

Medienmitteilung – Communiqué aux médias – Comunicato stampa – Media release

Tribunale amministrativo federale nel rispetto delle scadenze: terminata con successo la grande fase d'assunzione del personale

Berna, 12.06.2006. Dopo un'intensa procedura di valutazione, il Tribunale amministrativo federale ha assegnato 237 nuovi posti di lavoro. I futuri collaboratori del più giovane Tribunale svizzero a livello federale sono stati selezionati tra un totale di 1582 candidature. Il processo di assunzione, iniziato con la pubblicazione dei concorsi in gennaio, è durato oltre quattro mesi. Erano da assegnare soprattutto posti per cancelliere e cancellieri, così come impieghi in ambito amministrativo. Circa l'85 per cento dei nuovi collaboratori provengono dalle attuali Commissioni di ricorso e dai Servizi di ricorso della Confederazione. Questi ultimi saranno assorbiti dal nuovo Tribunale amministrativo federale con la sua entrata in funzione il 1° gennaio 2007. L'esito delle candidature è stato comunicato agli interessati in questi giorni.

Con queste decisioni il Tribunale amministrativo federale ha concluso con successo la sua grande fase di assunzione del personale, rispettando così in modo ottimale le direttive del Consiglio federale. La relativa ordinanza del Consiglio federale assicurava agli attuali collaboratori un certo trattamento preferenziale. Allo stesso tempo essa obbliga però il Tribunale ad assumere i migliori candidati possibili. In tal modo si dovrebbe evitare una perdita di know-how e, contemporaneamente, rendere possibile un certo rinnovamento del personale. Dei 234 interessati provenienti dalle attuali organizzazioni, il nuovo Tribunale amministrativo federale ne ha potuti assumere 205. Fra queste candidature, poco meno di 20 sono state rifiutate perché inadeguate, mentre alcune altre sono state ritirate nel corso della procedura.

In questa fase sono state assunte 32 persone esterne alle attuali organizzazioni. Pertanto, i nuovi collaboratori esterni costituiscono all'incirca il 15 per cento del personale effettivo temporaneo del Tribunale amministrativo federale. Circa 30 posti sono ancora da assegnare. Questi non sono ancora stati occupati, ritenuto che nell'ambito della pubblicazione collettiva dei concorsi pubblici non si sono ancora annunciate candidate e candidati al beneficio delle competenze tecniche necessarie per gli speciali campi d'attività. Questi specialisti saranno ora reclutati in modo mirato, ciò che aumenterà maggiormente la quota d'assunzioni esterne da parte del Tribunale amministrativo federale.

Nel corso della procedura d'assegnazione dei posti sono stati eseguiti 368 colloqui d'assunzione, coinvolgendo le cinque Corti del Tribunale amministrativo federale. I colloqui si sono svolti in maniera uniforme, sulla base di un modello sviluppato dai responsabili del personale e dalla Direzione provvisoria del Tribunale. Tutte le decisioni sono state infine

ancora una volta verificate da una Conferenza di coordinazione nonché approvate dalla Direzione provvisoria del Tribunale. La competenza della procedura spettava alla signora Claudia Cotting-Schalch, responsabile per l'assunzione del personale all'interno della Direzione provvisoria eletta lo scorso ottobre dalle Camere federali. Tutti i candidati hanno avuto e hanno tuttora la possibilità di rivolgersi a Bruno Wallimann, il quale riveste la funzione, appositamente introdotta, di Ombudsmann.

Il Presidente della Direzione provvisoria del Tribunale, Christoph Bandli, si è mostrato visibilmente soddisfatto del risultato. "Non sono solamente convinto dell'equità e della notevole qualità della procedura, ma anche del fatto che abbiamo scelto i migliori collaboratori per il nostro nuovo Tribunale", ha dichiarato Bandli. "Mi rallegro anche dello svolgimento efficiente e senza difficoltà dell'intero esigente processo, anche dal punto di vista logistico. I quadri ed il gruppo dei più stretti collaboratori del Tribunale amministrativo federale hanno superato la loro prima grande sfida. L'impegno è stato esemplare e l'intenso lavoro ha avvicinato e rinsaldato anche a livello personale i membri di questo ancora giovane gruppo dirigente", ha commentato Bandli alla conclusione della fase principale d'assunzione del personale.

Dei 237 nuovi collaboratori del Tribunale amministrativo federale selezionati, 155 (65,4%) sono di lingua madre tedesca, 67 (28,3%) francese e 15 (6,3%) italiana. Le 133 donne, o il 56,1%, rappresentano una maggioranza rispetto ai 104 uomini (43,9%). Conformemente agli sforzi intrapresi dalla Confederazione per la parità fra i sessi, sono esemplari anche i tassi d'occupazione autorizzati: 120 persone, quasi esattamente la metà degli impiegati (50,6%), hanno scelto un tasso d'occupazione a tempo parziale tra, a grandi linee, il 50 ed il 90 per cento. L'età media degli assunti si fissa attorno ai 39,3 anni, nonostante le donne, con 38,1 anni, si situano poco prima degli uomini, con 40,8 anni.

Informazione complementare TAF

Il Tribunale amministrativo federale sarà operativo a partire dal 1° gennaio 2007 nelle tre sedi provvisorie site nella regione di Berna. Al più presto nel corso del 2010 è previsto il trasferimento nella sede definitiva di San Gallo. Il Tribunale amministrativo federale esamina e decide i ricorsi contro le decisioni dell'Amministrazione federale e sostituisce le attuali 36 Commissioni di ricorso e Servizi dei ricorsi della Confederazione. Nella sua struttura finale conterà circa 400 collaboratori. Unitamente al Tribunale federale ed al Tribunale penale federale, il Tribunale amministrativo federale sarà una delle tre massime autorità giudiziarie della Svizzera.

Per ulteriori informazioni:

Claudia Cotting-Schalch, membro della Direzione provvisoria del Tribunale e responsabile per l'assunzione del personale, tel: 031 323 74 03;
e-mail: claudia.cotting-schalch@ark.admin.ch

Christoph Bandli, Presidente della Direzione provvisoria del Tribunale, tel: 079 592 33 56;
e-mail: christoph.bandli@bj.admin.ch

Allegati:

- Claudia Cotting-Schalch in merito alla procedura di assunzione.
- La procedura d'assunzione in cifre.

Allegato I

Claudia Cotting-Schalch in merito alla procedura di assunzione

“Sono felice che questa procedura di assunzione, organizzata in tempo record dalla Direzione provvisoria, abbia potuto concretizzarsi così rapidamente, considerato che il Tribunale inizierà la sua attività il 1° gennaio 2007.

L'impegno dei presidenti di Corte, la partecipazione di ogni giudice, del gruppo dirigente del segretariato generale, nonché l'ufficio centralizzato delle assunzioni hanno costituito gli elementi del successo di questa procedura.

In tal modo, osservo con piacere che ora una delle condizioni essenziali, vale a dire l'assunzione del personale necessario, è adempita e conferisce definitivamente vita al Tribunale amministrativo federale.”

* Membro della Direzione provvisoria del Tribunale e responsabile per l'assunzione del personale.

Allegato II

Tribunale amministrativo federale – La procedura d'assunzione in cifre

	<u>Numero</u>	<u>in %</u>
Totale assunzioni	237	100
Interne	205	86,5 %
Esterne	32	13,5 %
Uomini	104	43,9 %
Donne	133	56,1 %
Lingua madre tedesca	155	65,4 %
Lingua madre francese	67	28,3 %
Lingua madre italiana	15	6,3 %
Posti a tempo parziale	120	50,6 %